

2022 年 社会责任报告

Social Responsibility Report

**上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.**

目 录

一 公开陈述	03	文明共建	11
二 企业基本情况	04	志愿服务	12
报告数据与编制依据	04	救灾捐助	12
三 主要内容		(四) 绿色环保形象	
(一) 保障员工权益		环境管理	13
理论学习	05	低碳节能	14
员工教育	07	环保形象	15
员工录用	08	四 报告预期与展望	
劳动保护	09	预期绩效	16
(二) 诚信生产经营		报告展望	17
诚信经营	09	五 社会评价	
诚信服务	10	荣誉奖项	18
利润与经济效益	10	领导关怀	19
(三) 参与社会治理		媒体报道	19
		六 结束语	19



一 公开陈述

上海国际集团资产管理有限公司是“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十二届“上海市文明单位”，公司坚持对标登高、追梦一流，切实履行企业社会责任。

公司对社会责任报告的真实性负责，本报告以《上海市文明单位社会责任报告编制说明》为指导，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

党委书记、董事长



2023 年 5 月 31 日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司（以下简称“公司”）是上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的下属企业，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式经营管理的竞争类实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。在集团党委领导下，公司党委统筹推进主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，持续加大改革创新力度，经营管理水平和风险防范能力显著增强，资产质量不断优化，整体资产规模、盈利能力大幅提升，连续多年位列静安区经济贡献二百强企业。截至 2022 年底，公司总资产 229.08 亿元，净资产 136.01 亿元，资产负债率 40.63%。

未来五年，公司将以党的二十大精神为指引，强化党建引领，完整、准确、全面贯彻新发展理念，持续优化资产配置，不断夯实主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，充分发挥国资引领带动作用 and 品牌号召力，有效提升资产管理能力，更好服务上海重大战略和集团创新发展。

报告数据与编制依据

本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2022 年度数据；其它非年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。报告反映了公司对经济、社会、环境的贡献和影响，覆盖范围是本单位及利益相关方。

本报告由公司文明创建工作领导小组及其办公室编制完成。对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决的情形。

本报告共 20 页，约 8000 字。

三 主要内容

（一）保障员工权益

理论学习

2022 年，公司党政班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、市第十二次党代会精神，深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。公司党委认真落实市委、市国资委党委和集团党委的工作部署，扎实开展思想政治教育，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入推进全面从严治党，持续加强干部人才队伍建设，着力夯实基层党建，统筹

加强文明创建和群团工作，为公司全面完成各项任务目标提供坚实政治保证、思想保证、组织保证，全力引领推动公司高质量发展。持续开展精神文明创建工作，制订、实施 2022 年文明单位创建计划，继续施行主要领导挂帅的创建工作领导小组、文明办和文明联络员三级工作网络管理架构。

2022 年，公司坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，高度重视、周密部署，全面完成 2022 年学习任务。一是分层分类、扎实推进。党委书记带头围绕党的二十大精神、市第十二次党代会精神讲党课，党员领导干部在所在党支部和基层党建联系点宣讲党的二十大精神；围绕“坚持自我革命”“中国式现代化”等专题举办辅导报告；各党支部召开专题组织生活会 40 次，组织全体党员原汁原味学习党的二十大报告和新修订的党章；分批组织全体党团员、干部员工参加集团学习贯彻党的二十大精神专题培训班。二是建设阵地、营造氛围。面向全员开展“喜迎二十大党建和党风廉政建设知识测试”；在公司 OA 开设“二十大学习专栏”，在公司本部及下属子公司写字楼开辟“楼宇风帆”学习园地，形成学习宣传党的二十大精神的浓厚氛围。三是融入实践、助力发展。公司党委把党的二十大精神贯彻落实到公司深化改革发展创新的各项具体工作中，结合公司两委换届工作，深入研究公司未来五

年奋斗目标和主要任务，把党的二十大报告的新部署、新要求、新观点转化为具体工作举措，推动各项工作落地见效。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

员工对公司文化有强烈的认同感和归属感，员工对企业愿景、核心价值观的认同率高。不断深化员工的理解和认同，将企业文化体现为员工的思维和行为方式，将公司凝练的“诚信、合作、坚韧、创新”企业核心价值观在日常管理中一以贯之。

公司培训工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕集团、公司发展战略和工作部署，按照公司《人力资源发展规划(2020-2022)》，结合“提高站位、提升能力、提振精神”的要求，进一步优化分层分类的培训体系，加强公司人才队伍的能力建设，推动公司可持续发展。采用“1+3+2”培训模式，以“融”文化为一条主线，以“主业战略推进、管理能力、专业能力”为三个培训重点，积极打造“融智荟”国际资管沙龙和“悦读荟”讲读沙龙两个平台。完善培训课程体系，强化人才梯队建设，更好地保障公司战略执行。员工培训制度健全，培训时间、人员比例及费

用均有保障。根据公司《培训管理规定》制定、实施培训计划，鼓励员工参加分层分类的教育培训，提高员工的综合素质和业务技能。建立员工培训积分档案，进一步调动培训的积极性和主动性，加强学习型组织建设。2022 年员工培训总支出 54.9 万元，人均支出约 7127 元。全年共举办 23 个专题培训项目，累计参加培训 638 人次，人均参加培训 49 学时，员工培训覆盖率 100%。

员工录用

公司持续建立完善用工管理体系，根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，公司的招聘工作流程包括发布信息、筛选简历、笔试、面试、背景审核、体检、录用等阶段，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为 100%。

本单位正式员工、劳务派遣人员的组成情况：截止 2022 年 12 月，共有从业人员 79 人，其中在册员工 77 人，劳务派遣 2 人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。2022 年公司入职员工 7 人。

劳动保护

2022年9月，根据《上海国际集团资产管理有限公司职工代表大会工作规范》，公司召开三届二次职代会，听取了《关于公司2021年度培训计划执行情况的报告》《公司2022年度培训工作计划》《关于2021年度工会经费使用情况的报告》以及《公司2022年1-8月经营工作报告》，审议并通过了《上海国际集团资产管理有限公司集体协商办法》，公司建立集体协商制度，开展公司方与职工方第一次集体协商，签订集体合同。劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定。根据相关规定，按时足额缴纳职工上海市城镇社会保险费；并对户外工作的员工进行高温慰问。

（二）诚信生产经营

诚信经营

诚信是企业安身立命之本，是企业长远发展之需，也是公司企业文化核心价值观的重要内容。公司依法合规，审慎经营，公司及法人代表信用情况良好，内控制度健全。公司不断构建完善覆盖党委纪检、公司治理、项目投资、项目管理、资本运作、风控审计、财务管理、人事管理、行政管理等全方面规章制度111项；合同管理规范，合同履约率100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育力度，通过理论、案例和实践的学习，推进内控体系建设，加强审计监督，筑牢诚信经营的堤坝。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为 AAA 级。“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化建设和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的理念。公司下属酒店办公楼在专业管理下，提供优雅舒适的环境和温馨细致的服务，客户信息保护完好，建有完整全面的制度体系，保障品牌标准化的服务质量。下属各酒店在第三方销售平台、主流媒体接受来自宾客的点评，对投诉及时跟踪反馈，不断完善运营中的服务标准。夏阳湖皇冠假日酒店获得青浦区 2022 年度消费维权诚信单位。

利润与经济效益

公司围绕主业架构，紧紧抓住业务拓展和管理提升两条主线，聚焦关键领域和重点行业，全年投资规模达到 20.47 亿元。权益投资以上海企业为关注重点，主动聚焦信创、数字经济等重点产业，完成斑马网络、联影医疗等投资项目 17 个，支持上海科技创新策源功能，助力产业链供应链稳定，服务上海先导产业发展。2022 年，公司实现净利润 4.21 亿元，总资产规模达到 229.08 亿元，净资产规模 136.01 亿元。

创建期内，企业经济效益良好，按时为员工缴纳各项社保费用，公司逐步提高员工固定薪酬，员工共享公司发展成果。

(三) 参与社会治理

文明共建

公司始终坚持“对标登高、追梦一流”，通过群众性创建引领职工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。公司代表受聘成为“南京西路街道营商体验官”，为街道营商环境建设建言献策、提供助力。节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学以及敬老活动，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度高。2022年公司再次获得南西街道“福民奖”。

子公司在属地各街道积极参与文明共建。上海国际集团大厦发挥南京西路街道同创共建联盟和区域化党建成员作用，联合社区居民将“国际月季园”项目做深做细做实。新上海国际大厦依托陆家嘴金融城区域共建，把优质文化资源带进楼宇，2022年共举办8场丰富多彩的公益与文化艺术活动。上海国际财富中心与碧云社区开展共建活动，重阳节探望慰问碧云社区的孤寡老人，展现国企的责任担当。海仑宾馆、复旦皇冠假日酒店和夏阳湖皇冠假日酒店积极发挥党组

织在社区工作中的资源优势，常态化开展志愿服务、慈善捐助等活动。

志愿服务

公司志愿服务组织建设有保证、骨干引领作推动、资源整合搭平台，注重志愿服务创品牌。公司“益小时义工队”在本部党员中实现了志愿者全覆盖，公司志愿服务向制度化、规范化、协同化发展。公司第一党支部“一帜一公益”入选上海国企党建文化品牌。走进社区、走进儿福院、走进乡村、走进共建点，“四个走进”活动长效开展，成为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

公司志愿者在护绿植绿、义务献血等活动中表现出色。积极开展植树活动；公司及下属酒店员工每年积极参加义务献血，弘扬救危扶困的志愿服务理念。

救灾捐助

党委办公室和行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。公司坚持实事求是、量力而行的原则，明确管理责任，编制财务预算，报送集团备案。公司开展的救灾捐助包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市委组织部支援社会主义新农村建设的总体规划，定向结对奉贤区四团镇渔洋村，为其提供基础建设资助，帮

扶资金累计 45 万元以上。与上海市儿童福利院开展共建 15 年，累计捐赠资金、物资约 80 万元；与南京西路街道签订共建协议，认领“福民项目”，定期开展贫困生助学活动，参与便民服务、爱老敬老等项目，累计帮困金额超过 25 万元。

疫情封控期间，公司积极承担国企疫情防控工作任务，投身“大上海保卫战”，广大党员群众积极参与社区抗疫、单位封闭驻守、酒店运营保障，为战胜疫情作出了自己的贡献。公司系统 8 名党员参加集团志愿者队伍下沉街道社区、城中村一线，在抗疫最需要的地方连续奋战 40 余日。公司本部及所属酒店、楼宇、基金共有 152 名志愿者参与疫情防控工作，累计支援 1484 天。297 名党员群众为支援抗疫工作爱心捐款 43266 元。

公司严格按照国资委要求，落实对小微企业及个体工商户的租金减免政策，惠及租户约 120 家，减免金额约 3502 万元，有力支持企业纾困发展。下属三家酒店为 430 余位医护人员，抗疫工作者及隔离人员等提供住宿服务。

(四) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低碳出行”，坚持“绿色投资”理念，投资方向上主要集中于

低污染、低能耗的相关行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”“绿色酒店”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。上海国际集团大厦即公司办公大楼，全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标，垃圾分类工作与大厦党建和区域化党建工作有机结合，在市、区、街道市容绿化、城管和市民寻访团等各类专项检查中，长效化垃圾分类管理工作获得相关部门的一致肯定。

上海国际财富中心园林设计利用地形堆坡、露台花园、覆土建筑形成丰富的景观空间，通过屋顶绿化、乔木遮阴，降低城市热岛效应。项目投入运营后，项目的绿化景观不仅成为租户休息场所，同时也成为周边居民新的休闲场所。

低碳节能

公司深入学习贯彻习近平总书记生态文明思想，秉承上海国资国企绿色低碳转型和高质量发展要求，积极履行“双碳”战略部署。结合主营业务，优化金融资源配置，开展绿色金融、发展绿色低碳建筑，持续探索下属酒店、写字楼等建筑的绿色高质量发展，多维推进新建建筑、既有建筑的绿色设计、施工与运营，科学、合理、高效地利用能源；倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念，建设节约型单位。公司本部文印设备统一管理，采用一体机，降低办公成本；

办公区域配备足量绿化，并定期进行病虫害的防治。

上海国际集团大厦利用夜间用电低谷时段对大厦电热锅炉进行加热，早晨释放暖气，最大限度减少大厦能源消耗，节能效果显著。

新上海国际大厦对部分楼层进行多方位节能改造，提高空调供给效果，有效降低运行能耗；分步实施区域照明节能改造、BA 自控系统改造，改造区域同比能耗减少 50%以上。

环保形象

上海国际集团大厦积极开展节能环保宣传，在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。利用每年 3 月 12 日植树节、5 月全国城市节水宣传周、“6 月 5 日世界环境日”及每年 7 月的节能月，以各种形式开展“节约能源、保护环境”的宣传。

产业基金项目围绕碳中和主题，聚焦数字智能、绿色材料、先进电子等细分产业方向，布局了爱回收、常州时创能源、泰豪软件等 90 多家企业，形成了广泛的碳中和产业图谱。

酒店项目坚持绿色管理，倡导绿色消费，保护生态，合理使用资源，为顾客提供符合环保、健康要求的客房和餐饮。其中，海仑宾馆是“金叶级”绿色旅游饭店，复旦皇冠假日酒店和夏阳湖皇冠假日酒店均为“银叶级”绿色旅游饭店。

上海国际财富中心作为“十四五”期间“金色中环发展

带”上竣工的首个高标准 5A 甲级写字楼项目，落实绿色发展理念，通过节水器具、雨水回收、光照时长调整、绿化植被覆盖、照明系统自控等多种先进技术，实现了项目用水、能耗、照明等多个领域的节能环保。项目获得了绿色建筑二星，以及有着绿色建筑领域“奥斯卡”美誉的 LEED 金级认证荣誉。

新上海国际大厦在物业日常运营管理中，新增了能源管理体系，进一步完善和提升现场管理体系建设，施行“四体系认证”管理，通过上海质量体系审核中心的审核认证。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，面对复杂多变的经济金融环境和行业格局，坚持站高定位、服务大局，紧紧围绕集团发展战略和公司新一轮三年规划，对标登高、追梦一流，以改革创新的精神加快建设具有市场竞争力和影响力的优秀资产管理公司，为服务上海重大战略和集团高质量发展作出新的贡献。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面开展的工作和达到的绩效，吸引员工积极主动地参

与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容。

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作。

四是使所在社区了解我们有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会建设中去。

报告展望

全国、市级双重文明单位的殊荣，是对公司多年来热心公益、回报社会的肯定和赞誉，也是对公司履行社会责任的鼓励和鞭策。作为肩负历史使命的一家国有企业，公司将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现业务能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优而努力，继续深入开展党建、企业文化和文明单位创建工作，加强基层政治、思想、组织和作风建设，打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，履行国有企业经济责任，为推进中国式现代化的实现努力奋斗。

五 社会评价

荣誉奖项（区级及以上荣誉）

2022 年 3 月 公司风险管理部荣获市巾帼文明岗

2022 年 6 月 公司第二党支部获评国资委系统“服务上海三大产业发展 聚焦集成电路全产业链投资”青年突击队

2022 年 10 月 公司第一党支部“一帜一公益”入选上海国企党建文化品牌

2022 年 8 月 海仑宾馆行政俱乐部获评全国一星级青年文明号

2022 年 5 月 上海国际财富中心项目获 2022 年度上海市优秀设计奖（上海市勘察设计行业协会）

2022 年 7 月 上海国际财富中心项目获亚太房地产大奖-中国办公建筑优胜奖

2022 年 9 月 上海国际财富中心项目获 LEED 金级认证(2022)办公建筑优胜奖

2022 年 9 月 上海国际财富中心项目获 2021 年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）

2022 年 8 月 新上海国际大厦项目获浦东新区平安单位

2022 年 9 月 新上海国际大厦项目获浦东新区疫情防控先进楼宇

2022 年 9 月 新上海国际大厦项目获浦东新区匠心服务楼宇

2022 年 12 月 上海国际集团大厦项目获静安区治安保卫先进

集体奖

领导关怀

集团党委书记、董事长俞北华，党委副书记、总裁刘信义多次赴公司、下属酒店写字楼和基金公司进行慰问、安全检查，调研疫情防控和经营发展工作。

媒体报道

公司助力集团发起成立金融科技领域第一个市级产业联盟——上海金融科技产业联盟，服务上海金融科技产业高质量发展。由上海金融科技产业联盟主办的第四届上海金融科技国际论坛在上海陆家嘴举行，中国新闻网 2022 年 12 月 21 日发布《第四届上海金融科技国际论坛在沪举办》的报道。

六 结束语

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，牢牢把握时代脉搏和国资国企改革要求，深入贯彻市委市政府决策部署，紧紧围绕集团和公司新一轮行动规划，继续坚持落实国有企业高质量发展要求，发挥国有资本主动投资和产业基金优势，不断优化投资布局

与结构，着力服务实体经济，精准发力、持续攻关、务求实效，全力开拓公司改革发展新局面。