



2023 年 社会责任报告 Social Responsibility Report

上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.

目 录

一 报告简介	01	价值创造	14
报告简介	01	(四) 参与社会治理	
信息说明	01	文明共建	14
报告体系	02	志愿服务	15
公开陈述	03	救灾捐助	16
二 企业基本情况	04	(五) 绿色环保形象	
三 主要内容	06	环境管理	17
(一) 落实公司治理责任		低碳节能	18
完善治理结构	06	环保形象	19
公司治理机制	07	四 报告预期与展望	20
(二) 保障员工权益		预期绩效	20
理论学习	08	报告展望	21
员工教育	09	五 社会评价	22
员工录用	10	荣誉奖项	22
劳动保护	10	领导关怀	23
(三) 诚信生产经营		媒体报道	23
诚信经营	11	六 结束语	24
诚信服务	12	附录	
安全生产	12	指标索引	25
利润与经济效益	13		

一 报告简介

报告简介

本报告是上海国际集团资产管理有限公司（简称“公司”或“国际资管”）的 2023 年度社会责任报告，阐述公司在环境、社会及公司治理方面的制度建设与工作表现，客观披露公司在可持续发展方面的管理和成效。

信息说明

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2023 年度数据，其它非年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。

本报告覆盖范围是本单位和子公司上海国际集团资产经营有限公司、上海复旦国际学术交流中心有限公司（简称“复旦酒店”）、上海夏阳湖投资管理有限公司（简称“夏阳湖酒店”）、上海海仑宾馆有限公司（简称“海仑宾馆”）、上海桥合置业有限公司（简称“桥合置业”）、上海国际集团大厦有限公司（简称“集团大厦”）、新上海国际大厦有限公司（简称“新上海大厦”），以及利益相关方。

本报告共 25 页，约 10000 字。

报告体系

■ 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

■ 上海市国有资产监督管理委员会《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》

■ 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》
(CASS-ESG 5.0)

■ 《上海市文明单位社会责任报告编制说明》

公开陈述

党的二十大报告强调，“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”。习近平总书记高度重视企业社会责任工作，指出“一个企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任”，积极履行社会责任是企业高质量发展和可持续发展的重要保障。

上海国际集团资产管理有限公司是“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十二届“上海市文明单位”。公司坚持对标登高、追梦一流，在绿色低碳发展、社会责任履行和加强内部治理等方面以身作则，不断提升在环境、社会、治理方面的水平。

公司对社会责任报告的真实性负责。报告遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

上海国际集团资产管理有限公司党委书记、董事长



2024年5月31日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司是上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的下属企业，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式经营管理的竞争类实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。在集团党委领导下，公司党委统筹推进主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，持续提升专业化、市场化、精细化管理效能，聚焦金融、科技创新领域，充分发挥国资引领带动作用，提升资产管理专业能级，连续多年位列静安区经济贡献二百强企业。截至 2023 年底，公司总资产 228.53 亿元，净资产 138.12 亿元，资产负债率 39.56%。

为服务长三角一体化发展国家战略以及上海“五个中心”建设等重大战略，公司先后发起成立金浦投资、国和投资和国方创新三家基金管理公司，资金管理规模超过 1100 亿元，投资领域覆盖金融科技、集成电路、生物医药、人工智能、智能制造等先导产业方向，切实推动国内产业链转型升级，推动实体经济创新发展。

企业愿景：

创建一流的资产管理公司，融入国际金融中心建设

核心价值观：

诚信 合作 坚韧 创新

企业精神：

诚信为本，弘扬正气 合作为道，彰显大气
坚韧为基，内涵志气 创新为力，激荡锐气

经营理念：

融入 融合 融通

人才理念：

培养善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才

廉政理念：

预防为主，标本兼治

三 主要内容

（一）落实公司治理责任

完善治理结构

公司党委、董事会、监事会和经营管理层勤勉尽职，充分履行相应管理职责，形成党委全面领导、董事会战略决策、监事会独立监督、经营管理层负责经营的治理格局。年内各层级决策及监督机构根据管理权限召开会议、审议议案、形成决议，依法履行风险管理职责，为公司各项决策和重要经营工作的开展严把风险关，形成高效运转、有效制衡的监督约束机制。

公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，研究关系公司改革发展全局的战略规划、重要项目、重大投资等事项，为公司董事会高效运作提供政治引领。全年共 29 项董事会审议议案中，有 20 项在党委前置研究事项清单范围内，均履行了党委会前置研究程序。

公司董事会严格按照议事规则和授权管控方案等要求，以规范的程序、科学的决策，有效管控战略实施，防范业务风险，保障公司健康稳定发展，推动完善治理结构和决策机制。2023 年，董事会共召开现场会议 3 次，通讯表决 12 次，形成决议 29 项。

监事会开展对公司的年度监督评价工作；组织实施了投

资后评估制度建设和执行情况专项检查；开展了内控测评及财务评价书内控缺陷整改等 3 个专项督查；对公司风险管理工作开展专题调研；在强化监事会自身建设，提升履职能力等方面进一步加大力度。

公司经营管理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用，精心谋划经营策略，狠抓各项工作落实，保障各项决策转化为实际成果。通过优化管理流程、提升管理效率，确保公司稳健运行。2023 年共召开总经理办公会 35 次，审议议案 117 项。召开投资管理委员会会议 14 次，审议议案 17 项。

公司治理机制

公司建立健全制度体系，制定《关联交易管理办法》《授权管控方案》等制度，不断梳理现有制度体系，评估其有效性和完整性，完善授权管理体系、风险报告体系等制度体系，加强公司全面风险管理基础；贯彻落实法治国企建设，规范执行法治建设第一责任人职责工作清单；完善风险管理体系建设，形成前台业务、中台风控、后台审计相结合的风险管理模式，贯穿“投管退”全生命周期；按投前、投中、投后各阶段特征分别建立前台业务和中台风控协同合作，独立运行的投资业务全流程风险管理架构。充分发挥审计监督作用；全面推进公司内部控制系统建设，通过内审部门常态化的测试与评价，形成内部控制闭环，切实提升内部控制有效性，避免内控缺陷导致的重大风险。

(二) 保障员工权益

理论学习

2023年，公司党委认真抓好党的二十大精神学习，组织公司的集团党委管理干部、全体党团员、本部干部员工220人分批次参加12期集团学习贯彻党的二十大精神专题培训班。指导各支部把学习贯彻党的二十大精神作为“三会一课”、主题党日的常态化学习内容，深刻领会党的二十大精神精髓要义。公司党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。理论学习方面，抓班子领学，举办14期公司党委领导班子主题教育读书班；组织开展“沿着习近平总书记上海足迹”学习实践活动。抓联组联学，积极运用“联”的方法，公司各级党组织与上海股交中心党委、太保资本党支部等开展联组学习。抓基层导学，党委班子成员带头宣讲专题党课，公司党委推送19期“新思想微学堂”学习专栏，指导各支部用好线上线下学习资源和市内红色资源开展理论学习活动。公司党委第一时间传达总书记考察上海重要讲话精神，按照陈吉宁书记“七个深刻领会”要求，组织领导班子和党员干部学习领会总书记对上海工作的新定位、新论断、新要求、新任务，持续增强服务国家重大战略和上海产业发展战略的能力。

公司党委切实履行全面从严治党主体责任，涵养风清气正的政治生态。召开2023年度公司全面从严治党工作会议，

部署年度全面从严治党主要工作。制定《公司全面从严治党“四责协同”责任清单落实措施（2023年度）》，领导班子成员制定落实“四责协同”履行“一岗双责”个人清单。层层压实责任，同各部门、子公司、基金公司党组织负责人签订《党风廉政建设责任书》20份，指导子公司与内设部门、基金公司党总支与下属党支部签订《党风廉政建设责任书》，子公司关键岗位和基金公司从业人员签订廉洁从业承诺书，推动党风廉政建设责任向基层延伸。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

公司培训工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕集团、公司发展战略和工作部署，注重培训项目的分层分类和培训主题的针对性。根据公司《培训管理规定》制定和实施培训计划，培训坚持以“融”文化为主线，积极打造“融智荟”国际资管沙龙和“悦读荟”读书分享会两个平台。鼓励员工参加分层分类的教育培训，员工培训制度健全，培训时间、人员比例及费用均有保障，建立员工培训积分档案，进一步调动培训的积极性和主动性。2023年员工培训总支出69.6万元，人均支出约8385元。全年共

举办 25 个专题培训项目，累计参加培训 811 人次，人均参加培训 43 学时，员工培训覆盖率 100%。

员工录用

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为 100%。

公司持续建立完善用工管理体系，根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司正式员工、劳务派遣人员的组成情况：截止 2023 年 12 月，共有从业人员 83 人，其中在册员工 82 人，劳务派遣 1 人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。2023 年公司入职员工 11 人，员工流失率为 0。

劳动保护

公司切实维护职工合法权益，构建和谐劳动关系。工会积极推动集体合同签订工作，2023 年 1 月公司工会向上海市人力资源和社会保障局提交了集体合同并完成备案，有效维护公司及员工的合法权益，2023 年底通过集体协商完成对工资专项集体合同的续签工作。公司工会按集团要求对《集体合同》执行情况自查，检查结果显示九大方面各项要求均已履行。

公司工会落实集体协商机制，完善职代会制度。对《公司职工代表大会工作规范》进行了修订，对现行工作规范中的集体协商等内容进行补充修改。

公司做好员工互助保障工作。员工社会保险覆盖率100%。在商业医疗保险的基础上，继续为职工投保上海市职工互助保障综合保险。组织员工参加“女职工健康问诊服务活动”及“上海国际集团健康服务点”送医上门活动，精准对接职工医疗服务需求。对长病假职工和重病职工给予关心，定期上门慰问，做好重要节假日送温暖工作。

(三) 诚信生产经营

诚信经营

公司不断构建完善覆盖党委纪检、公司治理、项目投资、项目管理、资本运作、风控审计、财务管理、人事管理、行政管理等全方面规章制度113项；合同管理规范，合同履约率100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育力度，通过理论、案例和实践的学习，推进内控体系建设，加强审计监督，筑牢诚信经营的堤坝。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为AAA级。“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化建设和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的理念。公司下属酒店办公楼在专业管理下，提供优雅舒适的环境和温馨细致的服务，客户信息保护完好，建有完整全面的制度体系，保障品牌标准化的服务质量。下属各酒店在第三方销售平台、主流媒体接受来自宾客的点评，对投诉及时跟踪反馈，不断完善运营中的服务标准。

安全生产

公司始终秉承“安全第一、预防为主、综合治理”方针理念，高度重视安全生产工作，建立健全安全生产管理制度体系，加强安全意识与能力培训，开展排查安全隐患工作，多措并举严格落实各项安全责任，拧紧安全生产阀门。报告期内，公司未发生安全生产事故、群体性事件。2023年，公司及子公司共计投入安全生产费用 1359.3 万元。

公司依据新《安全生产法》《上海市安全生产条例》等法律法规、市国资两委等部门安全生产工作的指示精神以及集团安全生产相关文件要求，坚持安全发展理念，严格按照“一岗双责”要求认真开展安全生产工作，落实安全生产第一责任人制度，分解、细化年度安全生产目标和责任，与各部门和子公司层层签订《安全生产目标责任书》，把安全生

产管理贯穿于生产经营的各个环节，形成了“横向到边、纵向到底、责任到人”的安全生产工作责任体系。

公司压紧压实安全责任，聚焦重点区域，紧盯重要时段，聘请第三方专业机构开展安全管理提升项目，对各子公司安全管理体系、特种设备、危险作业、消防安全、有限空间以及电气安全等方面进行检查评估。通过综合分析提出针对性改善建议，100%完成整改，坚决遏制各类安全事故，确保员工群众生命财产安全。

公司通过开展安全思想教育、技术技能培训和安全知识教育三个方面的培训工作，提升安全生产责任意识，提高人员安全生产工作专业知识和技能。2023年，公司共计开展安全培训教育活动210次，培训人员7199人次。同时，公司为提高快速应急响应能力、应急救援能力以及协同作战能力，全年共计组织各类应急演练28次，主要包括人员消防应急疏散、防台防汛应急演练、水浸事故应急预案演练、有限空间应急救援演练等。

利润与经济效益

2023年，公司实现净利润3.66亿元，总资产规模达到228.53亿元，净资产规模138.12亿元，全口径投资规模26.5亿元。2023年，写字楼板块实现营收1.8亿元，利润总额1,439万元，酒店板块实现营收2.26亿元，同比增长122%，GOP达到2,721万元。企业经济效益良好。

价值创造

公司积极服务国家和上海重大战略。2023 年权益类投资板块持续深化信创产业、生物医药、高端装备等重点领域投研工作，聚焦服务上海重要使命，完成华虹半导体、斑马网络、燧原科技、陞通半导体等项目出资。积极探索早期项目及少数重要股权布局，完成杉泰健康、宸汐健康、上海数安公司项目出资。其中，战略配置投资规模占比达到 77%，上海及长三角投资占比 100%。

公司产业基金助力上海国际金融中心、科创中心建设及长三角一体化等重大战略。所辖基金累计投资助力 69 家企业完成科创板上市，长三角区域投资金额累计达到 630 亿元。设立金融科技基金，服务上海金融科技中心建设。设立国和基金三期，聚焦企业服务主题，彰显现代服务业在经济建设中的重要作用。设立长三角协同优势产业基金，聚力服务长三角区域一体化国家战略。

(四) 参与社会治理

文明共建

公司始终坚持“对标登高、追梦一流”，通过群众性创建引领职工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。公司员工代表受聘成为

“南京西路街道营商体验官”，为街道营商环境建设建言献策、提供助力。节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学、敬老活动和志愿服务，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度高。2023年公司再次获得南西街道“福民奖”。

子公司在属地各街道积极参与文明共建。集团大厦发挥南京西路街道同创共建联盟和区域化党建成员作用，联合社区居民将“国际月季园”项目做深做细做实。新上海大厦依托陆家嘴金融城区域共建，把优质文化资源带进楼宇，2023年共举办13场丰富多彩的公益与文化艺术活动。桥合置业与碧云社区开展共建活动，重阳节探望慰问碧云社区的孤寡老人，展现国企的责任担当。复旦酒店与国定路消防队联手进行安全联防，定期慰问消防队士兵，与国年路居委会签订共建协议，定期慰问困难老人，并帮助社区做好环境卫生工作。海仑宾馆和夏阳湖酒店积极发挥党组织在社区工作中的资源优势，常态化开展慈善捐助等活动。

志愿服务

公司重视志愿服务工作，组织建设有保证、骨干引领作推动、资源整合搭平台。公司“益小时义工队”在本部党员中实现了志愿者全覆盖，志愿服务向制度化、规范化、协同化发展。公司第一党支部“一帜一公益”作为上海国企党建文化品牌持续发挥引领作用。走进乡村、走进社区、走进学

校、走进共建点，“四个走进”活动长效开展，成为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

公司“益小时义工队”参加帮扶单位渔洋村义务植树活动，为村里增添绿色活力。公司及集团大厦结合“三五学雷锋纪念日”在南西街道社区开展法律与金融咨询、环境整治等志愿服务，为社区做出贡献。夏阳湖酒店积极投身服务当地夏阳社区居民，定期组织员工开展学雷锋、慈善义卖活动，协助当地街道、居委参与各项便民志愿服务。海仑宾馆长期坚持参与扶贫济困、慈善救助、社区活动、义务献血等公益事业。复旦酒店与杨浦区福利院建立共建联系，每年中秋前往杨浦区福利院看望老人，积极组织酒店员工参加无偿献血活动，积极为社会做贡献。2023年，公司及下属子公司共有30人参与无偿献血。

救灾捐助

党委办公室和行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。公司坚持实事求是、量力而行的原则，明确管理责任，编制财务预算，报送集团备案。公司开展的救灾捐助包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市第五轮城乡党组织结对帮扶工作安排，公司定向结对奉贤区庄行镇潘垫村，共同实施乡村振兴计划。选派1名“80后”优秀年轻同志赴奉贤区潘垫村挂职驻村指导员、

党总支第一书记，大力推动加深在文明共创、产业帮扶和民生保障等方面的合作共建。

公司通过思麦公益基金会资助云南红河州贫困学子来沪接受酒店管理中等职业教育；认领南京西路街道“相聚蓝天”助学项目，捐助“爱的旋律”社区发展基金；修缮潘垫村老年活动室。2023年为南西街道、潘垫村、上海市儿福院以及上海思麦公益基金会捐款捐物共计30余万元，帮助社区困难居民，开展乡村振兴，关爱孤残儿童，助力沪滇帮扶。

(五) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低碳出行”，坚持“绿色投资”理念，投资方向上主要集中于低污染、低能耗的相关行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”“绿色酒店”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。公司办公地即集团大厦全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标，垃圾分类工作与大厦党建和区域化党建工作有机结合，在市、区、街道市容绿化、城管和市民寻访团等各类专项检查中，长效化垃圾分

类管理工作获得相关部门的一致肯定。

上海国际财富中心园林设计利用地形堆坡、露台花园、覆土建筑形成丰富的景观空间，通过屋顶绿化、乔木遮阴，降低城市热岛效应。项目投入运营后，项目的绿化景观不仅成为租户休息场所，同时也成为周边居民新的休闲场所。

低碳节能

公司深入学习贯彻习近平总书记生态文明思想，认真落实上海国资国企绿色低碳转型和高质量发展要求，积极履行“双碳”战略部署。结合主营主业，优化金融资源配置，开展绿色金融、发展绿色低碳建筑，持续探索下属酒店、写字楼等建筑的绿色高质量发展，多维推进新建建筑、既有建筑的绿色设计、施工与运营，科学、合理、高效地利用能源；倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念，建设节约型单位。公司本部文印设备统一管理，采用一体机，降低办公成本；办公区域配备足量绿化，并定期进行病虫害的防治。

集团大厦利用夜间用电低谷时段对大厦电热锅炉进行加热，早晨释放暖气，最大限度减少大厦能源消耗，节能效果显著。

新上海大厦继续推进节能环保工程，对楼层空调系统电动阀改造工程降低了运行能耗；控制设备节假日期间可根据楼层客户需求远程控制，达到节能效果；对广场水景池及车库照明进行节能改造，经测算改造前原耗能标煤为 2.68 吨/

年，改造后标煤为 0.71 吨/年，降低标煤 1.97 吨/年。

复旦酒店通过建立绿色节能在线系统进一步增强酒店员工的节能意识和节能减排的自觉性；在内部楼梯、外部停车场等有自然光的区域自动控制灯光；按部门建立能耗仪表台账，每月有全面的能耗比较、分析。

海仑宾馆于 2023 年 6 月启动酒店地下室老旧蒸汽锅炉改造，项目于 11 月中旬完工。改造后采用真空热水锅炉制取热水供空调使用，空气源热泵制取热水供客房生活用水使用，蒸汽发生器制取蒸汽供洗衣房使用，达到节能目的。

环保形象

公司发挥自身资源优势，国方创新以“三纵（绿色能源产业、汽车电动智能化产业、循环经济产业）三横（先进电子器件领域、绿色材料领域、数字智能领域）”产业总览作为视角，广泛布局了 90 多家科技企业，形成碳中和产业图谱，助推绿色产业转型发展；国和投资着力发展绿色赛道，重点投资拥有氢能、储能、新一代光伏、新一代锂电关键核心技术的专精特新细分领域优质项目，打造国和“双碳”投资品牌。

下属酒店坚持绿色管理，倡导绿色消费，保护生态，合理使用资源，为顾客提供符合环保、健康要求的客房和餐饮。其中，海仑宾馆是“金叶级”绿色旅游饭店，复旦酒店和夏阳湖酒店均为“银叶级”绿色旅游饭店。

集团大厦积极开展节能环保宣传，在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。每年结合植树节、全国城市节水宣传周、世界环境日、节能月等节点，以各种形式开展节约能源、保护环境的宣传。

桥合置业上海国际财富中心作为“十四五”期间“金色中环发展带”上竣工的首个高标准 5A 甲级写字楼项目，落实绿色发展理念，通过节水器具、雨水回收、光照时长调整、绿化植被覆盖、照明系统自控等多种先进技术，实现了项目用水、能耗、照明等多个领域的节能环保。项目获得了绿色建筑二星，以及 LEED 金级认证荣誉。

新上海大厦持续通过由上海质量体系审核中心认证的质量管理体系 GB/T19001-2016/ISO9001:2015，职业健康安全管理体系 GB/T45001-2020/ISO45001:2018。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，面对复杂多变的经济金融环境和行业格局，坚持站高定位、服务大局，紧紧围绕集团发展战略和公司新一轮三年规划，对标登高、追梦一流，以改革创新的精神加快建设具有市场竞争力和影响力的

优秀资产管理公司，为服务上海重大战略和集团高质量发展作出新的贡献。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面开展的工作和达到的绩效，吸引员工积极主动地参与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容。

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作。

四是使所在社区了解公司有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会建设中去。

报告展望

作为肩负历史使命的一家国有企业，公司将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现业务能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优而努力，继续深入开展党建、企业文化和文明单位创建工作，加强基层政治、思想、组织和作风建设，打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，履行国有企业经济责任，为推进中国式现代化的实现努力奋斗。

五 社会评价

荣誉奖项（区级及以上荣誉）

公司荣获静安区“2023 年度经济贡献二百强企业”第 70 名

公司党委办公室获上海金融系统 2023 年“巾帼文明岗”

公司股权投资总部获上海金融系统 2023 年立功竞赛先进集体（一等奖）

海仑宾馆获黄浦区境外人员管理工作领导小组办公室 2023 年“境外人员住宿登记优秀奖”

夏阳湖酒店获青浦区“2023 年度外宾登记工作先进单位”

夏阳湖酒店获青浦区职业技能竞赛“中式烹调师一等奖”

夏阳湖酒店获长三角一体化“厨艺示范大赛二等奖”

桥合置业获中国施工企业管理协会“2022-2023 年度国家优质工程奖”

桥合置业获上海金融系统 2023 年立功竞赛先进集体（三等奖）

集团大厦项目获评静安区“2023 年度优胜微型消防站”

集团大厦项目获静安区 2023 年“治安保卫先进集体奖”

领导关怀

集团党委书记、董事长俞北华，党委副书记、总裁刘信义等领导多次赴公司、下属酒店写字楼和基金公司进行慰问、安全检查，调研经营发展工作。

媒体报道

2023年1月，上观新闻，“多家上市公司拟参投长三角基金，目标规模百亿元投资硬科技”

2023年2月，解放日报，“一只产业基金的能量与作为长三角二期基金目标规模100亿元，推动加速形成具有全球竞争力的产业集群”

2023年2月，解放日报，“提升投资运营能力服务发展战略 龚正调研上海国际集团，并为长三角二期基金揭牌”

2023年2月，倡廉文摘、学习强国，“上海国际集团资产管理公司党委：党建引领文明创建‘四个走进’服务群众”

2023年12月，宣传通讯，“驻村逐梦，助力乡村振兴——第一书记驻村工作手记”

六 结束语

党的二十大擘画了新时代中国特色社会主义的宏伟蓝图，为新时代新征程国资国企事业指明了前进方向。在新时代新征程中更好履行社会责任，是国资国企加强党的领导，切实发挥国有经济战略支撑作用的重要保证。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求，胸怀“两个大局”，着眼“四个放在”，加强党的全面领导，持续增强服务国家和上海重大战略的能力，紧紧围绕集团发展战略和公司新一轮三年规划，加快建设具有市场竞争力和影响力的优秀资产管理公司，始终自觉担当、积极履责，为服务集团和公司高质量发展做出新的更大的贡献。

附录

指标索引

一二级标题	三级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)
一 关于本报告	报告简介	P2.1, G3.7
	信息说明	P1.2
	报告体系	P1.3
	公开陈述	P1.1, P2.2
二 企业基本情况	——	P4.1-4.4
三 主要内容	——	——
(一) 落实公司治理责任	完善治理结构	G1.1-1.2
	公司治理机制	G2.1-2.5, G1.3-1.4, G3.1, G3.7
(二) 保障员工权益	理论学习	G1.4
	员工教育	G3.9-3.10, S2.1-2.4
	员工录用	S1.1-1.5, V3.1-3.2
	劳动保护	S1.6-S1.8, S1.10
(三) 诚信生产经营	诚信经营	G1.10-1.11
	诚信服务	G1.5-G1.9
	安全生产	S3.4-3.12
	利润与经济效益	S1.7
(四) 参与社会治理	价值创造	V1.1-1.4
	文明共建	V3.4-3.5
	志愿服务	V3.7
	救灾捐助	V3.6
(五) 绿色环保形象	环境管理	E1.1-1.2
	低碳节能	E2.1, E2.4, E2.14-2.15
	环保形象	E1.6-1.9
四 报告预期与展望	预期绩效	G3.2-3.6, G3.8-3.8, A2
	报告展望	A1
五 社会评价	荣誉奖项	G3.11
	领导关怀	——
	媒体报道	P3.1
六 结束语	——	——
附录	指标索引	A4